

TITRE :**CHAIRE DE RECHERCHE IMPACT+ CANADA (CRI+C) EN SCIENCES PHARMACEUTIQUES
TRANSLATIONNELLES****Date de l'affichage :** 13 Janvier 2026**Date limite de mise en candidature:** 12 Février 2026

L'Université Laval est la première institution d'enseignement supérieur francophone d'Amérique et fait partie des 2 Universités du Québec à offrir l'enseignement de la pharmacie. La Faculté de pharmacie de l'Université Laval désire recruter une ou un professeur-e agrégé-e ou titulaire dans le domaine des sciences pharmaceutiques translationnelles. Ce domaine regroupe les activités d'enseignement en pharmacologie et pharmacothérapie, ainsi que les activités de recherche sur des thématiques de découverte du médicament pour le traitement de diverses pathologies.

À propos de la Faculté de pharmacie

Centrée sur les besoins de la personne et de la société, la Faculté de pharmacie agit comme catalyseur d'innovation et est reconnue à l'échelle mondiale pour l'excellence de ses enseignements et l'impact de ses découvertes scientifiques. Par ses programmes phares de Doctorat en pharmacie (Pharm.D.), de Maîtrise en pharmacothérapie avancée, et de Maîtrise et de Doctorat en sciences pharmaceutiques, la Faculté de pharmacie a comme mission de former des leaders en découverte et usage optimal du médicament par des recherches d'envergure réalisées dans un esprit d'interdisciplinarité. La Faculté de pharmacie est résolument tournée vers la collaboration internationale tant en enseignement qu'en recherche.

Avec 35 personnes professeurs-chercheurs (incluant 7 détenteurs de chaires) et plus de 900 étudiants tous cycles confondus, la Faculté de pharmacie constitue un environnement dynamique en pleine croissance, au sein duquel la personne choisie pourra développer en toute sérénité et grâce à un support personnalisé sa thématique de recherche.

Pour plus d'information à propos de l'Université Laval et de sa Faculté de pharmacie, consulter :

- <https://www.ulaval.ca/>
- <https://www.pha.ulaval.ca/>

La personne choisie par le Comité de recrutement facultaire devra franchir avec succès une sélection interne à l'Université Laval ainsi que la sélection nationale dans le cadre du concours de chaire de recherche Impact+Canada. Pour en savoir plus sur le programme et les

critères d'admissibilité veuillez consulter le [site Web Programme de Chaire de recherche Impact+ Canada](#).

La personne retenue recevra :

- un poste de professeur·e agrégé·e ou titulaire;
- un financement de 8 millions de dollars sur 8 ans (soit 1 M\$/an) provenant du Programme CRI+C (incluant le salaire de la personne titulaire et les frais indirects);
- la possibilité d'appliquer pour une subvention d'équipement à la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI) pour équiper son laboratoire;
- des bénéfices de démarrage compétitifs et attractifs;
- un salaire compétitif incluant salaire de base et avantages sociaux attractifs;
- un accès privilégié à un réseau de partenaires publics et privés nationaux et internationaux, favorisant une applicabilité accélérée des découvertes;
- le soutien facultaire au développement de structures de recherche internationales.

Engagement de l'Université envers l'équité, la diversité et l'inclusion

L'Université Laval rejette toute forme de discrimination, favorise l'excellence de la recherche et de la formation en recherche et garantit l'égalité des chances à toutes les personnes candidates. Elle appuie le principe énonçant que l'excellence et l'équité sont compatibles et complémentaires. Nous accueillons et encourageons les candidatures de personnes racisées ou appartenant à une minorité visible, de femmes, de personnes des Premiers Peuples au Canada (autochtones), de personnes en situation de handicap, de minorités ethniques, de personnes des communautés 2SLGBTQ+, ainsi que de toutes les personnes qualifiées ayant les compétences et les connaissances nécessaires pour s'engager de manière productive auprès de diverses communautés.

En choisissant l'Université Laval, vous pourrez bénéficier des mesures d'intégration suivantes :

- des journées d'accueil pour les nouvelles professeures et nouveaux professeurs
- du mentorat par des pairs
- des cours de français gratuits pour vous et la personne conjointe
- un soutien à l'installation dans la ville de Québec et une aide à la recherche d'emploi pour votre conjoint·e, pour les professeur·e-s provenant de l'international

Interruptions, ralentissement de carrière et situations personnelles

Dans le respect des valeurs de diversité et d'équité, l'Université Laval reconnaît que les interruptions ou ralentissement de carrière et les situations personnelles comme un congé parental, un congé de maladie prolongé, une formation clinique, des soins à un membre de la famille, la pandémie de COVID-19 ainsi qu'un handicap (non-exclusivement) peuvent avoir un effet sur la productivité et les réalisations en recherche. Les personnes candidates sont ainsi invitées à identifier et expliquer, le cas échéant, ces situations. Celles-ci seront dûment prises en compte lors de l'évaluation de leur candidature.

Mesures d'adaptation

Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes candidates en fonction de leurs besoins dans le cadre de ce concours, et ce, en toute confidentialité. Si vous avez besoin d'une mesure d'adaptation, nous vous invitons à communiquer avec la personne-ressource en équité aux coordonnées ci-dessous.

Marie-José Naud

Conseillère en équité, diversité et inclusion en recherche

marie-jose.naud@vrr.ulaval.ca

Description du poste

La personne candidate retenue pour ce poste occupera un poste de professeur-e de carrière à la Faculté de pharmacie selon un régime d'emploi à 100%. Elle devra être un-e chef de file international dans la conduite de projets scientifiques translationnels menant à la découverte de nouveaux traitements dans des domaines porteurs tels que (mais non limités à) les troubles mentaux, la gestion de la douleur chronique, l'oncologie, ou les maladies métaboliques chroniques. Elle aura à diriger et co-diriger des personnes étudiantes graduées inscrites aux programmes de maîtrise et doctorat en sciences pharmaceutiques, ainsi que des stagiaires post-doctoraux. Elle devra également participer à l'enseignement auprès des personnes étudiantes inscrites aux programmes d'études à caractère professionnel de la Faculté. On s'attend à ce que la personne recrutée favorise l'émergence de futurs leaders de son domaine, et contribue à établir la Faculté de pharmacie, l'Université Laval, le Québec et le Canada comme pôles de recherche internationaux dans son domaine.

Exigences

Les candidat-e-s doivent respecter les exigences en matière d'admissibilité du Programme CRI+C et notamment être professeur-e titulaire ou agrégé-e qui seront promus au poste de professeur-e titulaire dans les deux années suivant la mise en candidature. Les personnes recherchées pour ce concours doivent travailler et résider à l'international au moment de leur mise en candidature. Les personnes candidates provenant d'un milieu autre que le milieu de l'enseignement postsecondaire doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommés à des postes similaires.

L'Université Laval exige que les personnes candidates détiennent un doctorat (Ph.D.) (ou l'équivalent pour les non-détenteurs de Ph.D.*) en pharmacie, sciences pharmaceutiques ou autre discipline pertinente en lien avec le domaine des sciences pharmaceutiques et devra avoir complété avec succès un stage postdoctoral (ou l'équivalent). Le fait de détenir une formation de pharmacien est considéré comme un atout. Conformément aux exigences du programmes de Chaires de Recherche Impact+ Canada, les personnes candidates doivent bénéficier d'une renommée mondiale dans des recherches portant sur des enjeux nationaux et mondiaux cruciaux dans les domaines prioritaires stratégiques identifiés sur le [site Web Programme de Chaire de recherche Impact+ Canada](#). Elles doivent avoir des aptitudes à la recherche comme le potentiel d'obtenir des subventions et de publier des articles dans des

revues avec comités de lecture. Elles doivent être aptes à enseigner en français ou le devenir dans un délai de 4 ans ainsi qu'à travailler en équipe multidisciplinaire.

Le dossier de candidature complet comprend :

➤ **CV des trois organismes (6 pages maximum en français, 5 pages en anglais)**

Pour remplir cette section, reportez-vous au modèle de CV des trois organismes. Pour en savoir plus et télécharger le modèle, consultez les instructions relatives au CV des trois organismes. (<https://cihr-irsc.gc.ca/e/53574.html>)

Le présent concours comprend aussi une annexe au CV des trois organismes à remplir dans son entièreté. Cette annexe n'est pas comprise dans le nombre maximum de pages.

➤ **Programme de recherche proposé (3,6 pages maximum en français, 3 pages en anglais)**

La personne mise en candidature doit y brosser un portrait global du programme de recherche proposé pour la chaire, du domaine de recherche auquel cette dernière contribuera au sein de l'établissement, de la valeur ajoutée de ce domaine pour le programme de recherche Impact+ et des résultats attendus du programme de recherche. Cette section servira à évaluer les éléments du critère d'évaluation 3 : qualité du programme de recherche. Il est conseillé de la structurer à l'aide de rubriques renvoyant clairement à chaque élément du [critère 3](#). Les programmes de recherche doivent intégrer des collaborations et des partenariats pertinents avec des entités canadiennes et internationales (des secteurs universitaire, public, privé, sans but lucratif et philanthropique), ainsi que des initiatives menées « par et avec » des peuples et des communautés autochtones, dont les Premières Nations, les Inuit et les Métis, selon le cas et en fonction du programme de recherche.

➤ **Contribution éventuelle à l'excellence des écosystèmes de recherche canadien et international (3,6 pages maximum en français, 3 pages en anglais)**

Ce document servira à évaluer les [contributions éventuelles à l'excellence des écosystèmes de recherche canadien et international](#). Cette évaluation ne s'appuie pas sur les domaines prioritaires stratégiques, mais plutôt sur la capacité de la chaire à contribuer de manière constructive aux écosystèmes de recherche canadien et international.

➤ **Références**

Fournissez la liste de toutes les références citées dans la demande.

➤ **Potentiel de transfert et de mobilisation des connaissances (maximum trois pages en anglais, 3,6 pages en français)**

Cette section servira à évaluer le potentiel d'application et de mobilisation des connaissances. Elle doit être rédigée et structurée avec des titres qui traitent clairement chacun des sous-éléments définis le [critère d'évaluation 4](#). Les plans de mobilisation, d'application et de commercialisation des connaissances doivent identifier les utilisatrices et utilisateurs et les bénéficiaires visés par la recherche, décrire les mécanismes d'engagement préliminaires et réaffirmer et préciser les partenariats potentiels entre les secteurs, y compris avec les communautés autochtones, le cas échéant. Les candidats doivent décrire un parcours général allant de la recherche à l'application, en indiquant comment la propriété intellectuelle peut être identifiée et protégée conformément à la politique institutionnelle, quels mécanismes de commercialisation sont prévus et quels types d'avantages pour le Canada sont attendus. Les établissements doivent également décrire comment la chaire préparera du personnel hautement qualifié à acquérir les compétences nécessaires pour faire progresser la mobilisation des connaissances, l'application et, le cas échéant, les objectifs de commercialisation.

- Le [Formulaire d'auto-identification de l'ULaval](#).

Envoyer le dossier de candidature à la personne représentante facultaire en EDI :

Jessica Deslauriers, Ph.D. – Professeure agrégée, Faculté de pharmacie, Université Laval
jessica.deslauriers@pha.ulaval.ca

La personne représentante facultaire en EDI va retirer le formulaire d'auto-identification des dossiers de candidatures avant de les transmettre aux membres du comité d'évaluation. Toutefois, les informations du formulaire seront accessibles à l'agente EDI siégeant au comité.

Étapes du concours et critères d'évaluation des candidatures

1 Étapes du concours et soumission des candidatures (cohorte 1 du concours CRI+C)

| | |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Date limite de réception des dossiers | 12 février 2026 |
| Sélection de la candidature retenue par l'assemblée d'unité | 24 février 2026 |
| Dépôt des candidatures au VRRCI | 27 février 2026 |
| Annonce des résultats finaux | Avant le 10 mars |
| Dépôt au SPIIE (fédéral) | 24 mars 2026 |
| Réponse du Programme CRI+C | Juin 2026 |

2 Évaluation #1

Un Comité de mise en candidature, au niveau de la faculté et du département, sélectionne une candidature en fonction des critères et des sous-critères définis par le bureau des chaires de

recherche Impact+ Canada : <https://www.canada.ca/fr/chaieres-impact-plus/renseignements-sur-le-programme/concours/2026/criteres-evaluation.html>

Le Comité de mise en candidature est composé de 5 professeur·e·s de la Faculté de pharmacie et présidé par Olivier Barbier. De plus, une agente EDI de l'institution prendra part aux rencontres pour assurer la conformité du processus d'évaluation. Tous les membres du comité reçoivent des instructions claires quant à leur rôle ainsi qu'à la définition attendue de l'excellence et à l'impact des interruptions et ralentissements de carrière dans l'évaluation des candidatures. Les membres auront obligatoirement suivi une formation sur les préjugés inconscients et l'évaluation par les pairs.

3 Évaluation #2 au VRRCI

Le dossier de la personne sélectionnée au terme de l'évaluation #1 sera acheminé au VRRCI pour une sélection finale en fonction des [critères du Programme CRI+C](#).

Date d'entrée en fonction : dans les 12 mois suivant la réponse positive du Programme CRI+C.

Personnes-ressources

Fonctionnement du concours

Olivier Barbier
Vice-doyen à la recherche et aux études supérieures
Faculté de pharmacie,
olivier.barbier@pha.ulaval.ca

Questions relatives aux principes EDI

Marie-José Naud
Conseillère en équité, diversité et inclusion en recherche
Vice-rectorat à la recherche, à la création et à l'innovation
marie-jose.naud@vrr.ulaval.ca