

CHAIRE DE RECHERCHE IMPACT+ CANADA EN ÉCONOMIE, HANDICAP, POLITIQUES SOCIALES ET DÉVELOPPEMENT HUMAIN

Date de l'affichage : 16 janvier 2026

Date limite de mise en candidature: 15 février 2026

L'[Université Laval](#), première université francophone en Amérique du Nord, sollicite des candidatures pour une *Chaire de recherche Impact+ Canada (CRI+C) en économie, handicap, politiques sociales et développement humain*. Milieu de vie privilégié au cœur de la ville de Québec, l'Université Laval est une grande université complète reconnue pour sa culture de l'excellence en enseignement et en recherche. Le poste à pourvoir est rattaché au [Département d'économique](#) de la [Faculté des sciences sociales](#), composé d'une équipe de 23 membres du corps professoral qui enseignent à et encadrent 300 personnes étudiantes inscrites aux trois cycles d'études universitaires. Pour sa part, la Faculté des sciences sociales regroupe quelque 200 professeures et professeurs dont les recherches s'articulent autour de huit domaines principaux, notamment « Santé et bien-être et Développement des personnes tout au long de vie » ainsi que « Collectivités, structures et rapports sociaux ». Étant donné les perspectives sociales et de santé abordées par cette CRI+C, la personne sélectionnée sera appelée à collaborer étroitement avec des professeures et professeurs issus d'autres unités de l'Université, notamment l'[École de travail social et de criminologie](#) de la Faculté des sciences sociales, de l'[École des sciences de la réadaptation](#) de la Faculté de médecine et du [Département des fondements et pratiques en éducation](#) de la Faculté des sciences de l'éducation, où un nombre important de membre de leurs corps professoraux réalise des travaux en lien avec la thématique de la Chaire. Forte d'une longue tradition dans le large spectre de la recherche portant sur le handicap, l'Université Laval s'est imposée au fil des décennies comme un acteur majeur au Canada et à l'international dans l'analyse des enjeux liés notamment à la participation sociale, aux politiques sociales et au développement humain des personnes en situation de handicap. Cette expertise constitue un terreau scientifique exceptionnel pour l'implantation et le rayonnement de cette CRI+C.

La personne sélectionnée sera membre régulier du Centre interdisciplinaire de recherche en réadaptation et intégration sociale ([Cirris](#)) du [Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux \(CIUSSS\) de la Capitale-Nationale](#), un établissement de santé et de services sociaux affilié à l'Université Laval. Le Cirris se distingue par son interdisciplinarité, son ancrage fort dans les milieux cliniques du CIUSSS de la Capitale-Nationale, communautaires et décisionnels, ainsi que par son leadership reconnu aux échelles nationale et internationale en matière de handicap, de participation sociale, d'accessibilité et de politiques publiques inclusives. Avec ses 93 chercheuses et chercheurs provenant de huit facultés de l'Université, ainsi que quelque 250 membres de la communauté étudiante aux cycles supérieurs et au niveau postdoctoral, le Cirris offre un environnement de recherche unique favorisant les approches partenariales, la co-construction des savoirs et la mobilisation des connaissances « par, pour et avec » les personnes en situation de handicap.

La *CRI+C en économie, handicap, politiques sociales et développement humain* vise à recruter une personne chercheuse de calibre international dont les travaux portent sur l'économie, le handicap, les inégalités sociales, les politiques publiques et le développement humain, et qui

démontre un fort potentiel de retombées scientifiques, sociales et politiques. La personne titulaire développera un programme de recherche ambitieux et interdisciplinaire, mobilisant notamment des approches en économie appliquée, en analyse des politiques sociales et en exploitation de données populationnelles, afin d'exercer un rôle conseil auprès d'institutions publiques dans l'élaboration de politiques et de pratiques plus inclusives.

La personne sélectionnée jouera un rôle de premier plan dans le rayonnement scientifique de l'Université Laval et du Cirris, contribuera activement à la formation de la relève aux cycles supérieurs et au développement de partenariats stratégiques avec des acteurs communautaires, cliniques, gouvernementaux, et internationaux. Elle participera également à la mission d'impact sociétal de l'Université Laval et du Cirris, notamment par des activités de mobilisation de connaissances, de dialogue avec les décideurs et de contribution aux grands débats publics sur le handicap, la santé, l'équité et la justice sociale.

La personne choisie par le Comité de mise en candidature devra franchir avec succès une sélection interne à l'Université Laval ainsi que la sélection nationale dans le cadre du concours de CRI+C. Cet affichage pourrait également servir à sélectionner des candidatures pour le concours des Chaires d'excellence de recherche du Canada ou des Chaires de recherche du Canada de niveau 1. Pour en savoir plus sur le programme et les critères d'admissibilité veuillez consulter le [site Web Programme de Chaire de recherche Impact+ Canada](#).

La personne retenue recevra :

- un poste de professeure ou professeur titulaire au Département d'économie de la Faculté des sciences sociales ou un poste de professeure ou professeur agrégé avec une promotion possible au rang de titulaire dans les deux ans suivant son entrée en fonction;
- un financement de 8 millions de dollars sur huit ans (soit 1 M\$/an) provenant du Programme CRI+C (incluant le salaire de la personne titulaire et les frais indirects);
- une possibilité d'appliquer pour une subvention d'équipement à la Fondation canadienne pour l'innovation ([FCI](#)) pour équiper son laboratoire;
- des bénéfices de démarrage compétitifs et attractifs;
- un salaire et des avantages sociaux compétitifs.

La programmation de recherche de la Chaire pourra également tirer parti d'investissements majeurs pour le déploiement d'une infrastructure d'analyse de données massives et d'intelligence artificielle à l'Université Laval, ainsi que de son centre de valorisation de la donnée ([VALERIA](#) et l'initiative [PULSAR](#) associée).

Engagement de l'Université envers l'équité, la diversité et l'inclusion

L'Université Laval rejette toute forme de discrimination, favorise l'excellence de la recherche et de la formation en recherche et garantit l'égalité des chances à toutes les personnes candidates. Elle appuie le principe énonçant que l'excellence et l'équité sont compatibles et complémentaires. Nous accueillons et encourageons les candidatures de personnes racisées ou appartenant à une minorité visible, de femmes, de personnes des Premiers Peuples au

Canada (autochtones), de personnes en situation de handicap, de minorités ethniques, de personnes des communautés 2SLGBTQ+, ainsi que de toutes les personnes qualifiées ayant les compétences et les connaissances nécessaires pour s'engager de manière productive auprès de diverses communautés.

En choisissant l'Université Laval, vous pourrez bénéficier des mesures d'intégration suivantes :

- des journées d'accueil pour les nouvelles professeures et nouveaux professeurs;
- du mentorat par des pairs;
- des cours de français gratuits pour vous et la personne conjointe;
- un soutien à l'installation dans la ville de Québec et une aide à la recherche d'emploi pour votre conjointe ou conjoint.

Interruptions, ralentissement de carrière et situations personnelles

Dans le respect des valeurs de diversité et d'équité, l'Université Laval reconnaît que les interruptions ou ralentissement de carrière et les situations personnelles comme un congé parental, un congé de maladie prolongé, une formation clinique, des soins à un membre de la famille, la pandémie de COVID-19 ainsi qu'un handicap (non-exclusivement) peuvent avoir un effet sur la productivité et les réalisations en recherche. Les personnes candidates sont ainsi invitées à identifier et expliquer, le cas échéant, ces situations. Celles-ci seront dûment prises en compte lors de l'évaluation de leur candidature.

Mesures d'adaptation

Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes candidates en fonction de leurs besoins dans le cadre de ce concours, et ce, en toute confidentialité. Si vous avez besoin d'une mesure d'adaptation, nous vous invitons à communiquer avec la personne-ressource en équité aux coordonnées ci-dessous.

Marie-José Naud

Conseillère en équité, diversité et inclusion en recherche

marie-jose.naud@vrr.ulaval.ca

Description du poste

La personne titulaire de la *CRI+C en économie, handicap, politiques sociales et développement humain* mènera un programme de recherche transformationnel, de calibre international, visant à générer des retombées scientifiques, sociales et politiques majeures. Ancrée dans une approche interdisciplinaire mobilisant l'économie appliquée, l'analyse des politiques publiques, la santé publique et les sciences sociales, la Chaire contribuera directement à la transformation des systèmes de données, des politiques et des pratiques touchant les personnes en situation de handicap. La Chaire veillera à créer un environnement de formation à la recherche inclusif (études supérieures et postdoctorales) afin de favoriser l'excellence et les meilleures pratiques en matière de recherche.

Les travaux de la Chaire viseront à produire des connaissances qui permettront de mieux comprendre et réduire les inégalités sociales et de santé, d'améliorer l'intégration du handicap dans les systèmes statistiques et décisionnels, et de soutenir l'élaboration de politiques publiques plus équitables, inclusives et fondées sur des données probantes, au Canada comme à l'international. Une attention particulière sera portée à l'impact des politiques sociales, des systèmes de protection sociale, du vieillissement et des cadres normatifs sur la participation sociale et le bien-être des personnes en situation de handicap.

Ancrée au Cirris, la Chaire jouera un rôle structurant dans la création de synergies interfacultaires à l'Université Laval et dans le développement de partenariats stratégiques avec les milieux cliniques, communautaires, gouvernementaux et internationaux. La personne titulaire exercera un leadership fort en mobilisation des connaissances et en dialogue avec des personnes en position de décision, afin d'assurer que les résultats de recherche contribuent concrètement à la transformation des politiques, des pratiques et des cadres institutionnels. Elle veillera également à la formation d'une relève hautement qualifiée dans un environnement de recherche inclusif, collaboratif et orienté vers l'impact.

Exigences

Les candidates et candidats doivent respecter les exigences en matière d'[admissibilité](#) du Programme CRI+C. Ces personnes doivent notamment être des professeures ou professeurs titulaires ou des professeures ou professeurs agrégés qui deviendront titulaires dans l'année ou dans les deux années suivant la mise en candidature. Les candidates et candidats provenant d'un milieu autre que le milieu de l'enseignement postsecondaire doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommés à des postes similaires.

L'Université Laval exige que les personnes candidates détiennent un doctorat dans une discipline pertinente au domaine de recherche visé par ce poste, nommément un doctorat dans le champ des sciences économiques ou dans un domaine connexe. Elles doivent démontrer une expertise scientifique pertinente et une expérience significative en économie, en politiques sociales et dans le large spectre de la recherche sur le handicap (*disabilities studies*), ainsi qu'une excellence démontrée en financement et publications de calibre international. Les candidates et candidats doivent faire preuve d'aptitudes démontrées à mener des recherches autonomes, originales et transdisciplinaires, en collaboration avec divers partenaires.

Le dossier de candidature complet devra comprendre tous les éléments suivants:

- Une lettre de présentation (3 pages maximum en français, 2,5 pages en anglais) qui présente les raisons de l'intérêt pour le poste de la personne candidate, un résumé de la programmation de recherche proposée, son leadership, sa vision de la valeur ajoutée de la Chaire à l'enrichissement de l'expertise existante au sein de l'Université Laval ainsi que le positionnement de la Chaire par rapport aux [domaines prioritaires stratégiques](#) du Programme CRI+C.
- Un CV des trois organismes (6 pages maximum en français, 5 pages en anglais). Reportez-vous au modèle de CV des trois organismes. Pour en savoir plus et télécharger le modèle, consultez les [instructions relatives au CV des trois organismes](#). L'appel à

candidatures nécessite aussi [l'annexe au CV des trois organismes](#). Cette annexe n'est pas comprise dans le nombre maximum de pages.

- Une description du programme de recherche envisagée (3,6 pages maximum en français, 3 pages en anglais – les références sont en sus).
- Un énoncé de la contribution éventuelle de la Chaire à l'excellence des écosystèmes de recherche canadien et international (1,2 pages maximum en français, 1 page en anglais).
- Un énoncé du potentiel de transfert et de mobilisation des connaissances de la Chaire (3,6 pages maximum en français, 3 pages en anglais).
- Le [Formulaire d'auto-identification de l'ULaval](#).

Les dossiers de candidature doivent être envoyé à Dominique.Tanguay@fss.ulaval.ca.

Étapes du concours et critères d'évaluation des candidatures

1 Étapes du concours et soumission des candidatures (cohorte 1 du concours CRI+C)

Date limite de réception des dossiers	15 février 2026
Période dédiée aux entrevues	16 au 23 février 2026
Annonce des résultats	25 février 2026
Dépôt des candidatures au VRRCI	27 février 2026
Annonce des résultats finaux	Avant le 10 mars 2026
Dépôt au SPIIE (fédéral)	24 mars 2026
Réponse du Programme CRI+C	Juin 2026

2 Évaluation #1

Un Comité de mise en candidature sélectionnera une candidature en fonction de [critères et sous-critères](#) de sélection du Programme CRI+C, plus spécifiquement :

- Dossier universitaire et de recherche;
- Compétences de leadership;
- Qualité du programme de recherche;
- Contribution éventuelle à l'excellence des écosystèmes de recherche canadien et international;
- Possibilité de transfert et de mobilisation des connaissances, et d'application des résultats de recherche.

Le Comité de mise en candidature est composé de membres du corps professoral de l'Université Laval provenant de la Faculté des sciences sociales, de la Faculté de médecine et du Cirris. De plus, une agente d'équité de l'institution prendra part aux rencontres pour assurer la conformité du processus d'évaluation. Tous les membres du comité reçoivent des instructions claires quant à leur rôle ainsi qu'à la définition attendue de l'excellence et à

l'impact des interruptions et ralentissements de carrière dans l'évaluation des candidatures. Les membres doivent également suivre une formation sur les préjugés inconscients et l'évaluation par les pairs.

3 Évaluation #2 au VRRCI

Le dossier de la personne sélectionnée au terme de l'évaluation #1 sera acheminé au VRRCI pour une sélection finale en fonction des critères du Programme CRI+C.

Date d'entrée en fonction : dans les 12 mois suivant la réponse positive du Programme CRI+C.

Personnes-ressources

Fonctionnement du concours

François Routhier

Directeur scientifique adjoint, Cirris

francois.routhier@rea.ulaval.ca

Questions relatives aux principes EDI

Marie-José Naud

Conseillère en équité, diversité et inclusion en recherche

Vice-rectorat à la recherche, à la création et à l'innovation

marie-jose.naud@vrr.ulaval.ca