

CHAIRE DE RECHERCHE IMPACT+ CANADA EN TRANSFORMATION DE LA SANTÉ SENSORIELLE

Date de l'affichage : 2 mars 2026

Date limite de mise en candidature: 1^{er} avril 2026

L'[Université Laval](#), première université francophone en Amérique du Nord, sollicite des candidatures pour une *Chaire de recherche Impact+ Canada (CRI+C) en transformation de la santé sensorielle*. Milieu de vie privilégié au cœur de la ville de Québec, l'Université Laval est une grande université complète reconnue pour sa culture de l'excellence en enseignement et en recherche. Le poste à pourvoir est rattaché au [Département d'ophtalmologie et d'oto-rhino-laryngologie – chirurgie cervico-faciale](#) de la Faculté de médecine. Ce département regroupe une équipe diversifiée composée de 38 ophtalmologistes, 25 oto-rhino-laryngologistes, 11 professeurs-chercheurs, 36 étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs, ainsi que plus de 2,2 M\$ annuellement en contrats et subventions, soutenant des activités de recherche couvrant notamment l'audition, les implants cochléaires, les acouphènes, l'équilibre et la fonction vestibulaire, la rhinosinusologie et les applications des nouvelles technologies. Il comporte un programme de formation médicale spécialisée de cinq ans (résidence) de dix postes en ORL et chirurgie cervico-faciale ainsi qu'un programme de formation complémentaire surspécialisée en otologie et implants auditifs. Il se distingue également par sa collaboration étroite avec les équipes cliniques et de recherche du CHU de Québec – Université Laval et en particulier avec le Centre québécois d'expertise en implant cochléaire et du Centre d'excellence en rhinosinusologie, favorisant ainsi des projets translationnels innovants allant des mécanismes sensoriels de base aux interventions cliniques. Étant donné les perspectives de réadaptation abordées par cette CRI+C ainsi que celles de neurosciences, la personne sélectionnée sera également appelée à collaborer étroitement avec des professeures et professeurs de l'[École des sciences de la réadaptation](#) et du [Département de psychiatrie et de neurosciences](#), tous deux étant des composantes de la Faculté de médecine, où un nombre important de membres de leurs corps professoraux réalise des travaux en lien avec la thématique de la Chaire. La collaboration avec l'École des sciences de la réadaptation sera d'autant plus stratégique que l'Université Laval a récemment mis en place en 2021 un [nouveau programme de maîtrise professionnelle en audiologie](#), qui s'appuie sur une expertise en plein essor dans les domaines de l'audition, de la communication humaine et des interactions sociales. Ce programme, soutenu par une équipe professorale engagée dans des travaux en neurosciences auditives, en physiologie, en neurobiologie de la communication et en réadaptation sensorielle, constitue un terreau fertile pour renforcer les approches translationnelles allant de la recherche fondamentale à l'amélioration concrète des pratiques cliniques.

La personne sélectionnée sera membre régulier du Centre interdisciplinaire de recherche en réadaptation et intégration sociale ([Cirris](#)) ainsi que du Centre de recherche [CERVO](#) du [Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux \(CIUSSS\) de la Capitale-Nationale](#), un établissement de santé et de services sociaux affilié à l'Université Laval. Le Cirris se distingue par son interdisciplinarité, son ancrage fort dans les milieux cliniques du CIUSSS de la Capitale-Nationale, communautaires et décisionnels, ainsi que par son leadership reconnu aux échelles nationale et internationale en matière de handicap, de participation sociale, d'accessibilité et de politiques publiques inclusives. Avec ses 93 chercheuses et

chercheurs provenant de huit facultés de l'Université, ainsi que quelque 250 membres de la communauté étudiante aux cycles supérieurs et au niveau postdoctoral, le Cirris offre un environnement de recherche unique favorisant les approches partenariales, la co-construction des savoirs et la mobilisation des connaissances « par, pour et avec » les personnes en situation de handicap. Le Centre de recherche CERVO, un des plus importants centres en neurosciences et en santé mentale au Canada, s'intéresse aux causes premières des maladies du cerveau. Il regroupe plus de 80 chercheurs dirigeant des équipes de recherche. Au total, ce sont plus de 500 personnes qui offrent une expertise multidisciplinaire, allant de la biophysique membranaire à l'intervention sociale, en passant par la psychologie de la cognition. L'intégration de la Chaire dans cet écosystème de recherche favorisera ainsi le développement conjoint de projets novateurs visant à mieux comprendre, prévenir et traiter les troubles auditifs, tout en améliorant la participation sociale des personnes qui en sont affectées.

La *CRI+C en neurosciences auditives et sensorielles* vise à recruter une personne chercheuse de calibre international dont les travaux portent sur les bases neurobiologiques, génétiques et fonctionnelles des troubles auditifs (incluant la perte auditive et les acouphènes) et neurosensoriels, ainsi que sur leurs impacts sur le fonctionnement quotidien, la participation sociale et la qualité de vie. S'appuyant sur une vision intégrée reliant neurosciences fondamentales, recherche clinique et sciences de la réadaptation, la Chaire contribuera à transformer la compréhension des troubles sensoriels, non seulement comme enjeux biomédicaux, mais aussi comme déterminants majeurs du handicap et de l'inclusion sociale. La personne titulaire développera un programme de recherche translationnel et interdisciplinaire combinant neurosciences, génomique humaine, approches multi-omiques, intelligence artificielle et analyses de données populationnelles et cliniques afin de faire émerger une médecine de précision. En mobilisant des cohortes longitudinales, des infrastructures de données massives et des collaborations internationales, la Chaire visera à identifier des biomarqueurs objectifs et les valider sur des modèles pré-cliniques, à mieux caractériser l'hétérogénéité des trajectoires et à développer de nouveaux paradigmes diagnostiques. En intégrant les expertises complémentaires du Cirris et du Centre de recherche CERVO, la Chaire contribuera à relier les mécanismes cérébraux aux impacts fonctionnels et sociaux des troubles auditifs et sensoriels, afin d'accélérer le développement d'approches personnalisées favorisant l'autonomie, la participation sociale et l'inclusion des personnes vivant avec des limitations auditives et sensorielles.

La personne sélectionnée jouera un rôle de premier plan dans le rayonnement scientifique de l'Université Laval, du Cirris et du Centre de recherche CERVO, contribuera activement à la formation de la relève aux cycles supérieurs et au développement de partenariats stratégiques avec des acteurs cliniques, gouvernementaux, de l'entreprise privée, et ce tant au niveau national qu'international. Elle participera également à la mission d'impact sociétal de l'Université Laval, du Cirris et du Centre de recherche CERVO, notamment par des activités de mobilisation de connaissances et de dialogue avec les décideurs.

La personne choisie par le Comité de mise en candidature devra franchir avec succès une sélection interne à l'Université Laval ainsi que la sélection nationale dans le cadre du concours de CRI+C. Cet affichage pourrait également servir à sélectionner des candidatures pour le concours des Chaires d'excellence de recherche du Canada ou des Chaires de recherche du Canada de niveau 1. Pour en savoir plus sur le programme et les critères

d'admissibilité veuillez consulter le [site Web Programme de Chaire de recherche Impact+ Canada](#).

La personne retenue recevra :

- un poste de professeure ou professeur titulaire au Département d'ophtalmologie et d'oto-rhino-laryngologie – chirurgie cervico-faciale de la Faculté de médecine de l'Université Laval, ou un poste de professeure ou professeur agrégé avec une promotion possible au rang de titulaire dans les deux ans suivant son entrée en fonction;
- un financement de 8 millions de dollars sur huit ans (soit 1 M\$/an) provenant du Programme CRI+C (incluant le salaire de la personne titulaire et les frais indirects);
- une possibilité d'appliquer pour une subvention d'équipement à la Fondation canadienne pour l'innovation ([FCI](#)) pour équiper son laboratoire;
- des bénéfices de démarrage compétitifs et attractifs;
- un salaire et des avantages sociaux compétitifs.

La programmation de recherche de la Chaire pourra également tirer parti d'investissements majeurs pour le déploiement d'une infrastructure d'analyse de données massives et d'intelligence artificielle à l'Université Laval, ainsi que de son centre de valorisation de la donnée ([VALERIA](#) et l'initiative [PULSAR](#) associée).

Engagement de l'Université envers l'équité, la diversité et l'inclusion

L'Université Laval rejette toute forme de discrimination, favorise l'excellence de la recherche et de la formation en recherche et garantit l'égalité des chances à toutes les personnes candidates. Elle appuie le principe énonçant que l'excellence et l'équité sont compatibles et complémentaires. Nous accueillons et encourageons les candidatures de personnes racisées ou appartenant à une minorité visible, de femmes, de personnes des Premiers Peuples au Canada (autochtones), de personnes en situation de handicap, de minorités ethniques, de personnes des communautés 2SLGBTQ+, ainsi que de toutes les personnes qualifiées ayant les compétences et les connaissances nécessaires pour s'engager de manière productive auprès de diverses communautés.

En choisissant l'Université Laval, vous pourrez bénéficier des mesures d'intégration suivantes :

- des journées d'accueil pour les nouvelles professeures et nouveaux professeurs;
- du mentorat par des pairs;
- des cours de français gratuits pour vous et la personne conjointe;
- un soutien à l'installation dans la ville de Québec et une aide à la recherche d'emploi pour votre conjointe ou conjoint.

Interruptions, ralentissement de carrière et situations personnelles

Dans le respect des valeurs de diversité et d'équité, l'Université Laval reconnaît que les interruptions ou ralentissement de carrière et les situations personnelles comme un congé parental, un congé de maladie prolongé, une formation clinique, des soins à un membre de la famille, la pandémie de COVID-19 ainsi qu'un handicap (non-exclusivement) peuvent avoir un effet sur la productivité et les réalisations en recherche. Les personnes candidates sont ainsi invitées à identifier et expliquer, le cas échéant, ces situations. Celles-ci seront dûment prises en compte lors de l'évaluation de leur candidature.

Mesures d'adaptation

Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes candidates en fonction de leurs besoins dans le cadre de ce concours, et ce, en toute confidentialité. Si vous avez besoin d'une mesure d'adaptation, nous vous invitons à communiquer avec la personne-ressource en équité aux coordonnées ci-dessous.

Marie-José Naud

Conseillère en équité, diversité et inclusion en recherche

marie-jose.naud@vrr.ulaval.ca

Description du poste

La personne titulaire de la *CRI+C en neurosciences auditives et sensorielles* mènera un programme de recherche transformationnel visant à redéfinir la compréhension, le diagnostic et la prise en charge des troubles auditifs et sensoriels dans une perspective intégrée allant des mécanismes cérébraux aux impacts fonctionnels et sociaux. En s'appuyant sur une approche translationnelle reliant neurosciences fondamentales, médecine de précision et sciences de la réadaptation, la Chaire contribuera à développer des modèles innovants favorisant une meilleure inclusion et participation sociale des personnes vivant avec des troubles auditifs. Les travaux de la Chaire viseront notamment à :

- élucider les mécanismes neurobiologiques et génétiques sous-jacents aux troubles auditifs et sensoriels à l'aide d'approches multi-omiques et de neuroimagerie avancée sur des modèles pré-cliniques et chez l'humain;
- développer des biomarqueurs objectifs et des outils diagnostiques innovants soutenus par des validation pré-cliniques, permettant ainsi une stratification fine des patients et la transition vers des modèles de médecine de précision ;
- intégrer des mesures neurophysiologiques, fonctionnelles et psychosociales afin de mieux comprendre les liens entre altérations sensorielles, cognition, santé mentale et participation sociale ;
- favoriser le transfert rapide des découvertes vers des innovations cliniques, technologiques et organisationnelles, par exemple par des essais cliniques innovatifs, afin d'améliorer les trajectoires de soins et les environnements inclusifs.

Portée conjointement par le Cirris et le Centre de recherche CERVO, la Chaire agira comme un levier structurant pour rapprocher neurosciences, santé numérique, technologies biomédicales, réadaptation et sciences de la participation sociale. La personne titulaire exercera un leadership scientifique fort dans le développement de collaborations

intersectorielles et internationales, la mobilisation des connaissances auprès des milieux cliniques et décisionnels, et la formation d'une relève hautement qualifiée dans un environnement interdisciplinaire orienté vers l'impact.

Exigences

Les candidates et candidats doivent respecter les exigences en matière d'[admissibilité](#) du Programme CRI+C. Ces personnes doivent notamment être des professeures ou professeurs titulaires ou des professeures ou professeurs agrégés qui deviendront titulaires dans l'année ou dans les deux années suivant la mise en candidature. Les candidates et candidats provenant d'un milieu autre que le milieu de l'enseignement postsecondaire doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommés à des postes similaires.

L'Université Laval exige que les personnes candidates détiennent un doctorat dans une discipline pertinente au domaine de recherche visé par ce poste. Elles doivent démontrer une expertise scientifique pertinente et une expérience significative en recherche en audiologie, neurosciences ou réadaptation, ainsi qu'une excellence démontrée en financement et publications de calibre international et en encadrement d'étudiants aux cycles supérieurs. Les candidates et candidats doivent faire preuve d'aptitudes démontrées à mener des recherches autonomes, originales et transdisciplinaires, en collaboration avec divers partenaires.

Le dossier de candidature complet devra comprendre tous les éléments suivants:

- **Une lettre de présentation** (3 pages maximum en français, 2,5 pages en anglais) qui présente les raisons de l'intérêt pour le poste de la personne candidate, un résumé de la programmation de recherche proposée, son leadership, sa vision de la valeur ajoutée de la Chaire à l'enrichissement de l'expertise existante au sein de l'Université Laval ainsi que le positionnement de la Chaire par rapport aux [domaines prioritaires stratégiques](#) du Programme CRI+C.
- **Un CV des trois organismes** (6 pages maximum en français, 5 pages en anglais). Reportez-vous au modèle de CV des trois organismes. Pour en savoir plus et télécharger le modèle, consultez les [instructions relatives au CV des trois organismes](#). L'appel à candidatures nécessite aussi [l'annexe au CV des trois organismes](#). Cette annexe n'est pas comprise dans le nombre maximum de pages.
- **Une description du programme de recherche** envisagée (3,6 pages maximum en français, 3 pages en anglais – les références sont en sus). La personne candidate doit y brosser un portrait global du programme de recherche proposé pour la Chaire, du domaine de recherche auquel cette dernière contribuera au sein de l'établissement, de la valeur ajoutée de ce domaine pour le programme de recherche Impact+ et des résultats attendus du programme de recherche. Cette section servira à évaluer les éléments du critère d'évaluation 3 : qualité du programme de recherche. Il est conseillé de la structurer à l'aide de rubriques renvoyant clairement à chaque élément du [critère 3](#). Les programmes de recherche devraient intégrer des collaborations et des partenariats pertinents avec des entités canadiennes et internationales (des secteurs universitaire, public, privé, sans but lucratif et philanthropique), ainsi que

possiblement des initiatives menées « par et avec » des peuples et des communautés autochtones, dont les Premières

- **Un énoncé de la contribution éventuelle de la Chaire à l'excellence des écosystèmes de recherche canadien et international** (1,2 pages maximum en français, 1 page en anglais). Ce document servira à évaluer les [contributions éventuelles à l'excellence des écosystèmes de recherche canadien et international](#). Cette évaluation ne s'appuie pas sur les domaines prioritaires stratégiques, mais plutôt sur la capacité de la chaire à contribuer de manière constructive aux écosystèmes de recherche canadien et international.
- **Un énoncé du potentiel de transfert et de mobilisation des connaissances** de la Chaire (3,6 pages maximum en français, 3 pages en anglais). Cette section servira à évaluer le potentiel d'application et de mobilisation des connaissances. Elle doit être rédigée et structurée avec des titres qui traitent clairement chacun des sous-éléments définis le [critère d'évaluation 5](#). Les plans de mobilisation, d'application et de commercialisation des connaissances doivent identifier les utilisatrices et utilisateurs et les bénéficiaires visés par la recherche, décrire les mécanismes d'engagement préliminaires et réaffirmer et préciser les partenariats potentiels entre les secteurs, y compris avec les communautés autochtones, le cas échéant. Les candidats doivent décrire un parcours général allant de la recherche à l'application, en indiquant comment la propriété intellectuelle peut être identifiée et protégée conformément à la politique institutionnelle, quels mécanismes de commercialisation sont prévus et quels types d'avantages pour le Canada sont attendus. Les établissements doivent également décrire comment la chaire préparera du personnel hautement qualifié à acquérir les compétences nécessaires pour faire progresser la mobilisation des connaissances, l'application et, le cas échéant, les objectifs de commercialisation.
- Le [Formulaire d'auto-identification de l'ULaval](#).

Les dossiers de candidature doivent être envoyé à vdri@fmed.ulaval.ca

Étapes du concours et critères d'évaluation des candidatures

1 Étapes du concours et soumission des candidatures (cohorte 2 du concours CRI+C)

Date limite de réception des dossiers	1 avril 2026
Annonce des résultats	24 avril 2026
Dépôt des candidatures au VRRCI	15 mai 2026
Annonce des résultats finaux	Avant le 15 juin 2026
Dépôt au SPIIE (fédéral)	29 juin 2026
Réponse du Programme CRI+C	Septembre 2026

2 Évaluation #1

Un Comité de mise en candidature sélectionnera une candidature en fonction de [critères et sous-critères](#) de sélection du Programme CRI+C, plus spécifiquement :

- Dossier universitaire et de recherche;
- Compétences de leadership;
- Qualité du programme de recherche;
- Contribution éventuelle à l'excellence des écosystèmes de recherche canadien et international;
- Possibilité de transfert et de mobilisation des connaissances, et d'application des résultats de recherche.

Le Comité de mise en candidature est composé de membres du corps professoral de l'Université Laval provenant de la Faculté de médecine, du Cirris ainsi que du Centre de recherche CERVO. De plus, une agente d'équité de l'institution prendra part aux rencontres pour assurer la conformité du processus d'évaluation. Tous les membres du comité reçoivent des instructions claires quant à leur rôle ainsi qu'à la définition attendue de l'excellence et à l'impact des interruptions et ralentissements de carrière dans l'évaluation des candidatures. Les membres doivent également suivre une formation sur les préjugés inconscients et l'évaluation par les pairs.

3 Évaluation #2 au VRRCI

Le dossier de la personne sélectionnée au terme de l'évaluation #1 sera acheminé au VRRCI pour une sélection finale en fonction des critères du Programme CRI+C.

Date d'entrée en fonction : dans les 12 mois suivant la réponse positive du Programme CRI+C.

Personnes-ressources

Fonctionnement du concours

François Routhier

Directeur scientifique, Cirris

francois.routhier@rea.ulaval.ca

Questions relatives aux principes EDI

Marie-José Naud

Conseillère en équité, diversité et inclusion en recherche

Vice-rectorat à la recherche, à la création et à l'innovation

marie-jose.naud@vrr.ulaval.ca