

Appel à candidatures

CHAIRE DE RECHERCHE IMPACT+ CANADA (CRI+C) SUR LA MESURE DES INÉGALITÉS DE SANTÉ AU TRAVAIL

Date de l’affichage : 27 février 2026

Date limite de mise en candidature: 30 mars 2026

L'Université Laval, l'une des plus grandes universités du Canada, est le plus ancien établissement d'enseignement supérieur de langue française en Amérique et l'une des plus anciennes universités du Canada. Depuis plus de 30 ans, des chercheuses et des chercheurs de l'Université Laval ont développé une programmation de recherche sur les liens entre les facteurs de risque psychosociaux au travail et plusieurs issues de santé, notamment les maladies cardiovasculaires, et ont mis en évidence d'importantes inégalités de santé. Cette programmation s'articule autour d'une grande cohorte de travailleurs cols blancs de la région de Québec, la cohorte PROQ, reconnue mondialement pour sa qualité et la rigueur avec laquelle elle a été recrutée et suivie. Cette reconnaissance est le résultat de la vision avant-gardiste de chercheuses et chercheurs, du recrutement de chercheuses et chercheurs de grande qualité ainsi que du développement d'infrastructures essentielles à leur travail. La personne titulaire de la Chaire de Recherche Impact + Canada se joindra à un groupe de chercheuses et chercheurs en épidémiologie, en biostatistique et en sciences cliniques très performants de la Faculté de médecine et du Centre de recherche du CHU de Québec, le plus grand centre de recherche francophone en Amérique du Nord.

Nous recherchons des candidatures d'épidémiologistes de renommée mondiale, titulaires d'un doctorat, dont les réalisations ont eu un impact sociétal majeur dans leur domaine et qui sont reconnus dans le monde entier comme des leaders dans le domaine de la mesure des inégalités de santé au travail. La personne candidate retenue aura accès à des installations de pointe au Centre de Recherche du CHU de Québec, un environnement de travail dynamique où les collaborations entre chercheuses et chercheurs travaillant en épidémiologie, cardiologie, santé mentale, douleur et biostatistique, notamment, sont encouragées. La personne sélectionnée par le comité d'évaluation devra passer avec succès une sélection interne à l'Université Laval ainsi que la sélection nationale dans le cadre du concours des Chaires de Recherche Impact + Canada. Pour de plus amples renseignements sur le programme et les critères d'admissibilité, veuillez consulter le site Web des [Chaires de recherche Impact+ Canada - Canada.ca](https://chaires.impactpluscanada.ca).

La personne retenue recevra :

- un poste de professeur ou professeure titulaire au département de médecine sociale et préventive;
- un financement de 8 millions de dollars canadiens sur 8 ans (soit 1 M\$/an) provenant du Programme CRI+C (incluant le salaire de la personne titulaire et les frais indirects);
- la possibilité d'appliquer pour une subvention d'équipement à la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI) pour équiper son laboratoire ;
- des bénéfices de démarrage compétitifs et attractifs;

- un salaire compétitif incluant salaire de base et avantages sociaux compétitifs;
- un régime de retraite avantageux.

Engagement de l'Université envers l'équité, la diversité et l'inclusion

L'Université Laval rejette toute forme de discrimination, favorise l'excellence de la recherche et de la formation en recherche et garantit l'égalité des chances à toutes les personnes candidates. Elle appuie le principe énonçant que l'excellence et l'équité sont compatibles et complémentaires. Nous accueillons et encourageons les candidatures de personnes racisées ou appartenant à une minorité visible, de femmes, de personnes des Premiers Peuples au Canada (autochtones), de personnes en situation de handicap, de minorités ethniques, de personnes des communautés 2SLGBTQ+, ainsi que de toutes les personnes qualifiées ayant les compétences et les connaissances nécessaires pour s'engager de manière productive auprès de diverses communautés.

En choisissant l'Université Laval, vous pourrez bénéficier des mesures d'intégration suivantes :

- des journées d'accueil pour les nouvelles professeures et nouveaux professeurs;
- du mentorat par des pairs;
- des cours de français gratuits pour vous et la personne conjointe;
- un soutien à l'installation dans la ville de Québec et une aide à la recherche d'emploi pour votre conjointe ou conjoint, pour les professeures et professeurs provenant de l'international.

Interruptions, ralentissement de carrière et situations personnelles

Dans le respect des valeurs de diversité et d'équité, l'Université Laval reconnaît que les interruptions ou ralentissement de carrière et les situations personnelles comme un congé parental, un congé de maladie prolongé, une formation clinique, des soins à un membre de la famille, la pandémie de COVID-19 ainsi qu'une déficience physique ou mentale (non-exclusivement) peuvent avoir un effet sur la productivité et les réalisations en recherche. Les personnes candidates sont ainsi invitées à identifier et expliquer, le cas échéant, ces situations. Celles-ci seront dûment prises en compte lors de l'évaluation de leur candidature.

Mesures d'adaptation

Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes candidates en fonction de leurs besoins dans le cadre de ce concours, et ce, en toute confidentialité. Si vous avez besoin d'une mesure d'adaptation, nous vous invitons à communiquer avec la personne-ressource en équité aux coordonnées ci-dessous:

Marie-José Naud

Conseillère en équité, diversité et inclusion en recherche

marie-jose.naud@vrr.ulaval.ca

Description du poste

La personne titulaire de la Chaire sera responsable d'élaborer un programme de recherche interdisciplinaire, collaboratif et intégré, visant à développer et à valider des mesures de risques occupationnels de même que des approches d'interventions en découlant afin de réduire les inégalités de santé liées au travail. Pour y parvenir, la personne s'engagera à soutenir la mise en œuvre et la diffusion d'interventions thérapeutiques et préventives intégrées, fondées sur des données probantes. La Chaire s'engagera également dans des activités d'application des connaissances afin de démystifier les approches médicales complémentaires auprès des professionnels de la santé et du public. Pour atteindre cet objectif, la Chaire veillera à créer un environnement de formation à la recherche inclusif (études supérieures et postdoctorales) afin de favoriser l'excellence et les meilleures pratiques en matière de recherche.

Exigences

Les candidates et candidats doivent respecter les exigences en matière d'[admissibilité](#) du Programme CRI+C. Ces personnes doivent notamment être des professeures ou professeurs titulaires ou des professeures ou professeurs agrégés qui deviendront titulaires dans l'année ou dans les deux années suivant la mise en candidature. Les candidates et candidats provenant d'un milieu autre que le milieu de l'enseignement postsecondaire doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommés à des postes similaires.

L'Université Laval exige que les personnes candidates détiennent un doctorat en épidémiologie, en santé publique ou dans une autre discipline pertinente au domaine de recherche visé par ce poste. Elles doivent démontrer une expertise scientifique pertinente et une expérience significative en santé au travail avec une excellence démontrée en financement et publications de calibre international. Les candidates et candidats doivent faire preuve d'aptitudes démontrées à mener des recherches autonomes, originales et transdisciplinaires, en collaboration avec divers partenaires.

Le dossier de candidature complet doit être soumis à vdri@fmed.ulaval.ca et comprendre :

- **Une lettre de présentation** (3 pages maximum en français, 2,5 pages en anglais) qui présente les raisons de l'intérêt pour le poste de la personne candidate, un résumé de la programmation de recherche proposée, son leadership, sa vision de la valeur ajoutée de la Chaire à l'enrichissement de l'expertise existante au sein de l'Université Laval ainsi que le positionnement de la Chaire par rapport aux [domaines prioritaires stratégiques](#) du Programme CRI+C.
- **Un CV des trois organismes** (6 pages maximum en français, 5 pages en anglais). Reportez-vous au modèle de CV des trois organismes. Pour en savoir plus et télécharger le modèle, consultez les [instructions relatives au CV des trois organismes](#). L'appel à candidatures

nécessite aussi [l'annexe au CV des trois organismes](#). Cette annexe n'est pas comprise dans le nombre maximum de pages.

- **Une description du programme de recherche** envisagée (3,6 pages maximum en français, 3 pages en anglais – les références sont en sus). La personne candidate doit y brosser un portrait global du programme de recherche proposé pour la Chaire, du domaine de recherche auquel cette dernière contribuera au sein de l'établissement, de la valeur ajoutée de ce domaine pour le programme de recherche Impact+ et des résultats attendus du programme de recherche. Cette section servira à évaluer les éléments du critère d'évaluation 3 : qualité du programme de recherche. Il est conseillé de la structurer à l'aide de rubriques renvoyant clairement à chaque élément du [critère 3](#). Les programmes de recherche devraient intégrer des collaborations et des partenariats pertinents avec des entités canadiennes et internationales (des secteurs universitaire, public, privé, sans but lucratif et philanthropique), ainsi que possiblement des initiatives menées « par et avec » des peuples et des communautés autochtones, dont les Premières Nations.
- **Un énoncé du potentiel de transfert et de mobilisation des connaissances** de la Chaire (3,6 pages maximum en français, 3 pages en anglais). Cette section servira à évaluer le potentiel d'application et de mobilisation des connaissances. Elle doit être rédigée et structurée avec des titres qui traitent clairement chacun des sous-éléments définis le [critère d'évaluation 4](#). Les plans de mobilisation, d'application et de commercialisation des connaissances doivent identifier les utilisatrices et utilisateurs et les bénéficiaires visés par la recherche, décrire les mécanismes d'engagement préliminaires et réaffirmer et préciser les partenariats potentiels entre les secteurs, y compris avec les communautés autochtones, le cas échéant.
- Le [Formulaire d'auto-identification de l'ULaval](#).

Envoyer le dossier de candidature à vdri@fmed.ulaval.ca

Étapes du concours et critères d'évaluation des candidatures

Date limite de réception des dossiers	30 mars 2026
Annonce des résultats	24 avril
Dépôt des candidatures au VRRCI	15 mai 2026
Annonce des résultats finaux	Avant le 15 juin
Dépôt au SPIIE (fédéral)	29 juin 2026
Réponse du Programme CRI+C	Septembre 2026

2. Évaluation #1

Un comité d'évaluation au niveau de la faculté et du département, sélectionne une candidature sur la base du dossier académique et de formation; de l'expérience de la recherche multidisciplinaire et compétences de direction; de l'expertise avérée dans la

recherche en évaluation de la santé au travail, de la proposition de recherche et du potentiel d'interactions internes et de collaborations externes.

Le Comité de mise en candidature est composé de professeures et de professeurs. De plus, une agente d'équité de l'institution prendra part aux rencontres pour assurer la conformité du processus d'évaluation. Tous les membres du comité reçoivent des instructions claires quant à leur rôle ainsi qu'à la définition attendue de l'excellence et à l'impact des interruptions et ralentissements de carrière dans l'évaluation des candidatures. Les membres doivent également suivre une formation sur les préjugés inconscients et l'évaluation par les pairs.

3 Évaluation #2 au VRRCI

Le dossier de la personne sélectionnée au terme de l'évaluation #1 sera acheminé au VRRCI pour une sélection finale en fonction des [critères du Programme CRI+C](#).

Date d'entrée en fonction : dans les 12 mois suivant la réponse positive du Programme CRI+C.

Personnes-ressources

Fonctionnement du concours

Clermont Dionne

Directeur du département de médecine sociale et préventive

Clermont.dionne@fmed.ulaval.ca

Questions relatives aux principes EDI

Marie-José Naud

Conseillère en équité, diversité et inclusion en recherche

Vice-rectorat à la recherche, à la création et à l'innovation

marie-jose.naud@vrr.ulaval.ca