

CHAIRE DE RECHERCHE IMPACT+ CANADA (CRI+C) SUR LA RÉSISTANCE AUX ANTIBIOTIQUES CHEZ LES BACTÉRIES PATHOGÈNES

Date de l'affichage : 2 mars 2026

Date limite de mise en candidature: 1er avril 2026

L'Université Laval, l'une des plus grandes universités du Canada, est le plus ancien établissement d'enseignement supérieur de langue française en Amérique. Depuis de nombreuses années, l'Université Laval est reconnue mondialement pour son expertise en recherche en Infectiologie. Cette reconnaissance, établie au fil des ans, est le résultat de la priorisation des maladies infectieuses comme domaine de recherche majeur à l'Université Laval, de la vision avant-gardiste de chercheuses et chercheurs, ainsi que du développement d'infrastructures essentielles à leur travail. La personne titulaire de la CHAIRE IMPACT + se joindra à un groupe de chercheuses et chercheurs fondamentaux et cliniques très performants de la Faculté de médecine, Département de microbiologie-infectiologie et immunologie et mènera ses recherches au sein de la Division des maladies infectieuses et immunitaires du Centre de recherche du CHU de Québec, le plus grand centre de recherche francophone en Amérique du Nord.

Nous recherchons des candidatures de scientifiques de renommée mondiale titulaires d'un doctorat ou d'un diplôme de médecine (ou équivalent) dont les réalisations ont eu un impact sociétal majeur et qui sont reconnus comme des leaders dans le domaine de la résistance aux antibiotiques. La personne candidate retenue aura accès à des installations de pointe, y compris des installations et des laboratoires NC2/3 pour le travail avec des pathogènes dangereux, une unité de recherche clinique, et des plateformes de sciences "omiques" au Centre de Recherche du CHU de Québec. De plus, la ou le candidat(e) bénéficiera d'un environnement de travail dynamique où les collaborations entre chercheuses et chercheurs travaillant en génomique, bioinformatique, intelligence artificielle, et microbiologie sont encouragées.

La personne choisie par le Comité de recrutement devra franchir avec succès une sélection interne à l'Université Laval ainsi que la sélection nationale dans le cadre du concours de chaire de recherche Impact+ Canada. Cet affichage pourrait également servir à sélectionner des candidatures pour le concours des Chaires d'excellence de recherche du Canada ou des Chaires de recherche du Canada de niveau 1. Pour en savoir plus sur le programme et les critères d'admissibilité veuillez consulter le [site Web Programme de Chaire de recherche Impact+ Canada](#).

La personne retenue recevra :

- un poste de professeur ou professeure titulaire au département de microbiologie-infectiologie et immunologie ;
- un financement de 8 millions de dollars sur 8 ans (soit 1 M\$/an) provenant du Programme CRI+C (incluant le salaire de la personne titulaire et les frais indirects);
- Possibilité d'appliquer pour une subvention d'équipement à la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI) pour équiper son laboratoire ;
- des bénéfices de démarrage compétitifs et attractifs.
- un salaire compétitif incluant salaire de base et avantages sociaux compétitifs;

Engagement de l'Université envers l'équité, la diversité et l'inclusion

L'Université Laval rejette toute forme de discrimination, favorise l'excellence de la recherche et de la formation en recherche et garantit l'égalité des chances à toutes les personnes candidates. Elle appuie le principe énonçant que l'excellence et l'équité sont compatibles et complémentaires. Nous accueillons et encourageons les candidatures de personnes racisées ou appartenant à une minorité visible, de femmes, de personnes des Premiers Peuples au Canada (autochtones), de personnes en situation de handicap, de minorités ethniques, de personnes des communautés 2SLGBTQ+, ainsi que de toutes les personnes qualifiées ayant les compétences et les connaissances nécessaires pour s'engager de manière productive auprès de diverses communautés.

En choisissant l'Université Laval, vous pourrez bénéficier des mesures d'intégration suivantes :

- des journées d'accueil pour les nouvelles professeures et nouveaux professeurs
- du mentorat par des pairs
- des cours de français gratuits pour vous et la personne conjointe
- un soutien à l'installation dans la ville de Québec et une aide à la recherche d'emploi pour votre conjointe ou conjoint, pour les professeures et professeurs provenant de l'international

Interruptions, ralentissement de carrière et situations personnelles

Dans le respect des valeurs de diversité et d'équité, l'Université Laval reconnaît que les interruptions ou ralentissement de carrière et les situations personnelles comme un congé parental, un congé de maladie prolongé, une formation clinique, des soins à un membre de la famille, la pandémie de COVID-19 ainsi qu'un handicap (non-exclusivement) peuvent avoir un effet sur la productivité et les réalisations en recherche. Les personnes candidates sont ainsi invitées à identifier et expliquer, le cas échéant, ces situations. Celles-ci seront dûment prises en compte lors de l'évaluation de leur candidature.

Mesures d'adaptation

Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes candidates en fonction de leurs besoins dans le cadre de ce concours, et ce, en toute confidentialité. Si vous avez besoin d'une mesure d'adaptation, nous vous invitons à communiquer avec la personne-ressource en équité aux coordonnées ci-dessous.

Marie-José Naud

Conseillère en équité, diversité et inclusion en recherche

marie-jose.naud@vrr.ulaval.ca

Description du poste

La personne candidate retenue devra établir un programme de recherche actif en génomique dans le domaine de la résistance aux antibiotiques chez les bactéries pathogènes chez l'humain. La recherche devra utiliser et/ou développer des méthodologies à haut débit utilisant le séquençage de nouvelles générations et la bio-informatique afin de répondre à des questions fondamentales et appliquées reliées aux mécanismes de résistance aux antibiotiques, à leur détection, et au mode de transmission de la résistance. Le programme de recherche devra mener à des collaborations avec d'autres groupes de recherche déjà établis au sein du département de microbiologie-infectiologie et d'immunologie et du Centre de recherche en Infectiologie qui comprend des chercheurs de 6 facultés travaillant dans le domaine des maladies infectieuses avec l'antibiorésistance comme une des priorités. La personne titulaire de la chaire devra créer des liens avec des partenaires industriels, ainsi qu'avec des organisations gouvernementales et non gouvernementales, afin d'accélérer l'application des résultats de la recherche dans le domaine de la santé, en garantissant un accès équitable aux connaissances produites et aux avantages sociaux qui en découleront.

Exigences

Les candidates et candidats doivent respecter les exigences en matière d'[admissibilité](#) du Programme CRI+C. Ces personnes doivent notamment être des professeures ou professeurs titulaires ou des professeures ou professeurs agrégés qui deviendront titulaires dans l'année ou dans les deux années suivant la mise en candidature. Les candidates et candidats provenant d'un milieu autre que le milieu de l'enseignement postsecondaire doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommés à des postes similaires.

L'Université Laval exige que les personnes candidates détiennent un doctorat dans une discipline pertinente au domaine de recherche visé par ce poste. Elles doivent démontrer une expertise scientifique pertinente et une expérience significative dans le domaine de la résistance aux antibiotiques chez les bactéries pathogènes avec une excellence démontrée en financement et publications de calibre international. Les candidates et candidats doivent faire preuve d'aptitudes démontrées à mener des recherches autonomes, originales et transdisciplinaires, en collaboration avec divers partenaires.

Elle ou il doit démontrer un intérêt de recruter et encadrer des étudiantes et étudiants au 2e et 3e cycle et possède les aptitudes pour l'enseignement universitaire aux trois cycles.

La candidate ou le candidat doit maîtriser la langue française, tant oralement que par écrit (ou s'engager à l'acquérir selon les délais prévus à la convention collective).

Dépôt des candidatures

Le recrutement de la Chaire de Recherche Impact + utilise un processus en deux étapes où les personnes candidates intéressées doivent d'abord postuler à l'offre d'emploi ouverte à l'Université. La personne sera évaluée au niveau de la Faculté de Médecine et ensuite au vice-rectorat à la recherche à la création et à l'innovation. La candidature retenue à l'issue de cette première étape entre dans la deuxième étape, où elle élaborera conjointement avec l'Université une demande au programme de financement du gouvernement fédéral. L'Université Laval fournira un soutien institutionnel important pour la préparation et l'élaboration de la demande. La nomination d'une personne titulaire d'une Chaire Impact + dépend de l'attribution d'une chaire Impact + par le Secrétariat des programmes interorganismes à l'intention des établissements.

Le dossier de candidature complet comprend tous les éléments suivants:

- **Une lettre de motivation** (1-2 pages) qui présente les raisons de l'intérêt pour le poste de la personne candidate, un résumé de la programmation de recherche proposée, son leadership, sa vision de la valeur ajoutée de la Chaire à l'enrichissement de l'expertise existante au sein de l'Université Laval ainsi que le positionnement de la Chaire par rapport aux [domaines prioritaires stratégiques](#) du Programme CRI+C.
- **Un CV des trois organismes** (6 pages maximum en français, 5 pages en anglais). Reportez-vous au modèle de CV des trois organismes. Pour en savoir plus et télécharger le modèle, consultez les [instructions relatives au CV des trois organismes](#). L'appel à candidatures nécessite aussi [l'annexe au CV des trois organismes](#). Cette annexe n'est pas comprise dans le nombre maximum de pages.
- **Interruptions de carrière et situations personnelles, si applicable** (1 page-si nécessaire)
- **Plan de recherche** (3 pages) La personne candidate doit y brosser un portrait global du programme de recherche proposé pour la Chaire, du domaine de recherche auquel cette dernière contribuera au sein de l'établissement, de la valeur ajoutée de ce domaine pour le programme de recherche Impact+ et des résultats attendus du programme de recherche. Cette section servira à évaluer les éléments du critère d'évaluation 3 : qualité du programme de recherche. Il est conseillé de la structurer à l'aide de rubriques renvoyant clairement à chaque élément du [critère 3](#). Les programmes de recherche devraient intégrer des collaborations et des partenariats pertinents avec des entités canadiennes et internationales (des secteurs universitaire, public, privé, sans but lucratif et philanthropique), ainsi que possiblement des initiatives menées « par et avec » des peuples et des communautés autochtones, dont les Premières
- **Philosophie de formation et de collaboration** (1-2 pages)
- **Un énoncé du potentiel de transfert et de mobilisation des connaissances** de la Chaire (3,6 pages maximum en français, 3 pages en anglais). Cette section servira à

évaluer le potentiel d'application et de mobilisation des connaissances. Elle doit être rédigée et structurée avec des titres qui traitent clairement chacun des sous-éléments définis le [critère d'évaluation 4](#). Les plans de mobilisation, d'application et de commercialisation des connaissances doivent identifier les utilisatrices et utilisateurs et les bénéficiaires visés par la recherche, décrire les mécanismes d'engagement préliminaires et réaffirmer et préciser les partenariats potentiels entre les secteurs, y compris avec les communautés autochtones, le cas échéant.

- **Noms de trois références**
- Le [formulaire d'auto-identification de l'UL](#)

Envoyer le dossier de candidature à vdri@fmed.ulaval.ca

Étapes du concours et critères d'évaluation des candidatures

1 Étapes du concours et soumission des candidatures (cohorte 2 du concours CRI+C)

Date limite de réception des dossiers	1^{er} avril 2026
Annonce des résultats	24 avril 2026
Dépôt des candidatures au VRRCI	15 mai 2026
Annonce des résultats finaux	Avant le 15 juin 2026
Dépôt au SPIIE (fédéral)	29 juin 2026
Réponse du Programme CRI+C	Septembre 2026

2. Évaluation #1

Un comité d'évaluation au niveau de la faculté et du département, sélectionne une candidature sur la base du dossier académique et de formation; de l'expérience de la recherche multidisciplinaire et compétences de direction; de l'expertise avérée dans la recherche sur la résistance aux antibiotiques; de la proposition de recherche et du potentiel d'interactions internes et de collaborations externes.

Le Comité de mise en candidature est composé de membres du corps professoral de l'Université Laval provenant du département de microbiologie-infectiologie et immunologie. De plus, une agente d'équité de l'institution prendra part aux rencontres pour assurer la conformité du processus d'évaluation. Tous les membres du comité reçoivent des instructions claires quant à leur rôle ainsi qu'à la définition attendue de l'excellence et à l'impact des interruptions et ralentissements de carrière dans l'évaluation des candidatures. Les membres doivent également suivre une formation sur les préjugés inconscients et l'évaluation par les pairs.

3 Évaluation #2 au VRRCI

Le dossier de la personne sélectionnée au terme de l'évaluation #1 sera acheminé au VRRCI pour une sélection finale en fonction des [critères du Programme CRI+C](#).

Date d'entrée en fonction : dans les 12 mois suivant la réponse positive du Programme CRI+C.

Personnes-ressources

Fonctionnement du concours

Louis Flamand

Directeur du département de microbiologie-infectiologie et immunologie

Faculté de médecine

louis.flamand@fmed.ulaval.ca

Questions relatives aux principes EDI

Marie-José Naud

Conseillère en équité, diversité et inclusion en recherche

Vice-rectorat à la recherche, à la création et à l'innovation

marie-jose.naud@vrr.ulaval.ca