

CHAIRE DE RECHERCHE IMPACT+ CANADA (CRI+C) EN GÉOLOGIE DES MINÉRAUX CRITIQUES

Date de l'affichage : 20 janvier 2026

Date limite de mise en candidature: 15 mars 2026

Milieu de vie privilégié au cœur de la ville de Québec, l'Université Laval est une grande université complète reconnue pour sa culture de l'excellence en enseignement et en recherche. Le département de géologie et génie géologique regroupe 14 membres du corps professoral qui encadrent environ 150 étudiantes et étudiants au premier cycle et plus de 80 aux cycles supérieurs. La recherche au département s'articule autour de 4 axes : géomatériaux, ressources minérales, l'analyse des risques naturels et l'hydrogéologie. La personne candidate sera aussi supportée par le Centre de recherche sur la géologie et l'ingénierie des ressources minérales (E4m), par l'institut de Matériaux durables et l'institut nordique du Québec. La personne candidate aura accès au [Laboratoire de microanalyse](#) une plateforme analytique qui inclue plusieurs équipements analytiques.

La personne choisie par le Comité de recrutement devra franchir avec succès une sélection interne à l'Université Laval ainsi que la sélection nationale dans le cadre du concours de chaire de recherche Impact+ Canada. Cet affichage pourrait également servir à sélectionner des candidatures pour le concours des Chaires d'excellence de recherche du Canada ou des Chaires de recherche du Canada de niveau 1. Pour en savoir plus sur le programme et les critères d'admissibilité veuillez consulter le [site Web Programme de Chaire de recherche Impact+ Canada](#).

La personne retenue recevra :

- un poste de professeur ou professeure titulaire;
- un financement de 8 millions de dollars sur 8 ans (soit 1 M\$/an) provenant du Programme CRI+C (incluant le salaire de la personne titulaire et les frais indirects);
- Possibilité d'appliquer pour une subvention d'équipement à la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI) pour équiper son laboratoire ;
- des bénéfices de démarrage compétitifs et attractifs.
- un salaire compétitif incluant salaire de base et avantages sociaux compétitifs;

Engagement de l'Université envers l'équité, la diversité et l'inclusion

L'Université Laval rejette toute forme de discrimination, favorise l'excellence de la recherche et de la formation en recherche et garantit l'égalité des chances à toutes les personnes candidates. Elle appuie le principe énonçant que l'excellence et l'équité sont compatibles et complémentaires. Nous accueillons et encourageons les candidatures de personnes racisées ou appartenant à une minorité visible, de femmes, de personnes des Premiers Peuples au Canada (autochtones), de personnes en situation de handicap, de minorités ethniques, de personnes des communautés 2SLGBTQ+, ainsi que de toutes les personnes qualifiées ayant

les compétences et les connaissances nécessaires pour s'engager de manière productive auprès de diverses communautés.

En choisissant l'Université Laval, vous pourrez bénéficier des mesures d'intégration suivantes :

- des journées d'accueil pour les nouvelles professeures et nouveaux professeurs
- du mentorat par des pairs
- des cours de français gratuits pour vous et la personne conjointe
- un soutien à l'installation dans la ville de Québec et une aide à la recherche d'emploi pour votre conjointe ou conjoint

Interruptions, ralentissement de carrière et situations personnelles

Dans le respect des valeurs de diversité et d'équité, l'Université Laval reconnaît que les interruptions ou ralentissement de carrière et les situations personnelles comme un congé parental, un congé de maladie prolongé, une formation clinique, des soins à un membre de la famille, la pandémie de COVID-19 ainsi qu'un handicap (non-exclusivement) peuvent avoir un effet sur la productivité et les réalisations en recherche. Les personnes candidates sont ainsi invitées à identifier et expliquer, le cas échéant, ces situations. Celles-ci seront dûment prises en compte lors de l'évaluation de leur candidature.

Mesures d'adaptation

Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes candidates en fonction de leurs besoins dans le cadre de ce concours, et ce, en toute confidentialité. Si vous avez besoin d'une mesure d'adaptation, nous vous invitons à communiquer avec la personne-ressource en équité aux coordonnées ci-dessous.

Marie-José Naud

Conseillère en équité, diversité et inclusion en recherche

marie-jose.naud@vrr.ulaval.ca

Description du poste Le département de géologie et de génie géologique est à la recherche d'une personne qui possède une solide expertise de recherche dans le domaine de la géologie des minéraux critiques ainsi qu'une expérience pertinente en enseignement. La personne sélectionnée devra développer un programme de recherche financé et innovant qui est complémentaire aux forces de nos programmes. La personne sélectionnée pourra s'impliquer dans l'enseignement dans le cadre des programmes du département aux trois cycles universitaires.

Exigences

Les candidates et candidats doivent respecter les exigences en matière d'[admissibilité](#) du Programme CRI+C. Ces personnes doivent notamment être des professeures ou professeurs titulaires ou des professeures ou professeurs agrégés qui deviendront titulaires dans l'année ou dans les deux années suivant la mise en candidature. Les candidates et candidats provenant d'un milieu autre que le milieu de l'enseignement postsecondaire doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommés à des postes similaires.

L'Université Laval exige que les personnes candidates détiennent un doctorat en Sciences de la Terre ou dans une discipline pertinente au domaine de recherche visé par ce poste. Elles doivent démontrer une expertise scientifique pertinente et une expérience significative en géologie des minéraux critiques et stratégiques avec une excellence démontrée en financement et publications de calibre international. Les candidates et candidats doivent faire preuve d'aptitudes démontrées à mener des recherches autonomes, originales et transdisciplinaires, en collaboration avec divers partenaires.

Le dossier de candidature complet comprend tous les éléments suivants:

- une lettre de présentation (1 page),
- un curriculum vitae détaillé,
- une proposition de programme de recherche (3 pages)
- les coordonnées de trois personnes qui pourraient fournir des références sur le candidat ou la candidate
- Le [Formulaire d'auto-identification de l'ULaval](#).

Envoyer le dossier de candidature à doyen@fsg.ulaval.ca

Étapes du concours et critères d'évaluation des candidatures

1 Étapes du concours et soumission des candidatures (cohorte 1 du concours CRI+C)

Date limite de réception des dossiers	15 mars 2026
Annonce des résultats	15 avril 2026
Dépôt des candidatures au VRRCI	15 mai 2026
Annonce des résultats finaux	Avant le 15 juin 2026
Dépôt au SPIIE (fédéral)	29 juin 2026
Réponse du Programme CRI+C	septembre 2026

2 Évaluation #1

Un Comité de mise en candidature, au niveau de la faculté et du département, sélectionne une candidature en fonction des critères et des sous-critères définis par le bureau des chaires de recherche Impact+ Canada : <https://www.canada.ca/fr/chaieres-impact-plus/renseignements-sur-le-programme/concours/2026/criteres-evaluation.html>

Le Comité de mise en candidature est composé de 3 professeur.e.s et présidé par Christian Dupuis. De plus, une agente d'équité de l'institution prendra part aux rencontres pour assurer la conformité du processus d'évaluation. Tous les membres du comité reçoivent des instructions claires quant à leur rôle ainsi qu'à la définition attendue de l'excellence et à l'impact des interruptions et ralentissements de carrière dans l'évaluation des candidatures. Les membres doivent également suivre une formation sur les préjugés inconscients et l'évaluation par les pairs.

3 Évaluation #2 au VRRCI

Le dossier de la personne sélectionnée au terme de l'évaluation #1 sera acheminé au VRRCI pour une sélection finale en fonction des [critères du Programme CRI+C](#).

Date d'entrée en fonction : dans les 12 mois suivant la réponse positive du Programme CRI+C.

Personnes-ressources

Fonctionnement du concours

Christian Dupuis

Directeur de département de géologie et génie géologique

Faculté de sciences et de génie

Christian.dupuis@ggl.ulaval.ca

Questions relatives aux principes EDI

Marie-José Naud

Conseillère en équité, diversité et inclusion en recherche

Vice-rectorat à la recherche, à la création et à l'innovation

marie-jose.naud@vrr.ulaval.ca